



IMPROVEN
connected performance

**Young Improven
Finance Consulting**





Bij IMPROVEN begint verbeteren met verbinding. Verbinding met de klant, de collega's en de maatschappij. Als leukste adviesbureau van Nederland begeleiden wij organisaties in transitie op het snijvlak van Finance, Risk en IT met speciale aandacht voor project- en programmamanagement, procesverbetering, informatievoorziening en digitalisering. Met 150 bevlogen en creatieve collega's behalen wij sámen met de klant aantoonbare resultaten met een bewezen aanpak die wij op maat maken voor elk klantvraagstuk. Onze consultants gaan pas weg als de oplossing werkt en de verandering geïmplementeerd, geborgd en verankerd is. Wij brengen grip en wendbaarheid met werkende oplossingen. Dit met oog voor de mens, zowel binnen de klantomgeving als binnen onze eigen organisatie. Dat is wie we zijn, Improven!

Voorwoord

In deze folder vind je meer informatie over wie trainees zijn. Welke mogelijkheden we bieden aan afgestudeerde jong professionals en studenten die in de laatste fase van de studie zitten. Daarnaast geeft deze folder meer informatie over de inhoud van het Finance & Control traineeship.

Wat is een trainee?

Een trainee is een (bijna) afgestudeerde jong professional die bij ons zijn eerste stappen zet in hun professionele carrière. Als trainee ga je 2 jaar aan de slag als finance professional op verschillende opdrachten bij klanten. Trainees hebben actuele kennis en vernieuwende ideeën. Ze kijken met een frisse blik naar de organisatie van de klant. Ze zijn ambitieus en willen graag de handen uit de mouwen steken.

Programma

Speciaal voor en in samenwerking met klanten hebben we een intensief ontwikkelprogramma ontwikkeld dat een combinatie is van vak- en vaardigheidstrainingen, cursussen en het werken in projecten. Je wordt uiteraard uitstekend begeleid door de ervaren managers van Improven, jouw leidinggevende bij de klant en door een coach.

Onderwerpen waar we in de folder op inzoomen zijn:

- Hoe ziet het 2-jarige traineeship eruit?
- Wie komen in aanmerking voor het programma?
- Wat is de inhoud van het programma?
- Hoe ziet mijn toekomst eruit bij Improven als ik start in het traineeship?

Contact

Heb je vragen over het traineeship of afstudeermogelijkheden?

Neem dan contact op met:

Roel Drabbels (manager recruitment)

M. +31 6 45 75 43 40

E. roel.drabbels@improven.nl

Arno Smit (programma manager)

M. +31 6 28 82 73 67

E. arno.smit@improven.nl



Afgestudeerd

Ben je (bijna) afgestudeerd op HBO of WO niveau in een richting Bedrijfseconomie, Business Administration of Bedrijfskunde of werk je minder dan twee jaar als professional? Dan is ons betaalde programma Finance & Control misschien wel de beste stap in jouw carrière.

Voor jou

Het Finance & Control traineeship is een uniek programma van Improven, een snel groeiend consultancy bedrijf en Top5 speler in de markt. Ben je op zoek naar een inspirerende job waar men je talent herkent? Waar je kunt doen waar je goed in bent en snel kunt groeien in wisselende rollen? Als Finance Professional is dit je kans.

Finance & Control

Specialistische kennis toepassen om de financiële processen te verbeteren. Control en sturingsvraagstukken oplossen. Proactief adviseren over het behalen van organisatie-doelstellingen. En ook: alle ruimte en professionele ondersteuning krijgen in je professionele en persoonlijke groei. Dat is de wereld van Improven. Wil je kennisvoorsprong opbouwen door aan afwisselende uitdagingen te werken en je te buigen over de nieuwste vraagstukken op de agenda van de financieel directeur zodat je als financial ook de rol van strategisch partner met verve vervult? Dan ben je bij ons op je plek.

Traineeprogramma

Speciaal voor en in samenwerking met klanten hebben we een intensief ontwikkelprogramma ontwikkeld dat een combinatie is van vak- en vaardigheidstrainingen, cursussen en het werken in projecten. Je wordt uiteraard uitstekend begeleid door de ervaren finance managers van Improven, jouw leidinggevende bij de klant en door een coach.

Mooie functies bij toonaangevende organisaties:

- Financial Accountant
- Financial Management Consultant
- Finance & Reporting specialist
- Business Analyst
- Junior Business Controller
- Junior Consultant



Afronden studie

Zit jij in de laatste fase van je HBO of WO opleiding in een richting Bedrijfseconomie, Business Administration of Bedrijfskunde. Wil je je verder ontwikkelen als controller of financieel adviseur? Dan zijn onze afstudeermogelijkheden misschien wel een goede stap in jouw carrière.

Voor jou

Je gaat afstuderen bij een klant van Improven. De klant, jouw opleiding en een ervaren financieel manager begeleiden jou bij de afstudeeropdracht. Na het behalen van je diploma ga je starten als Finance Professional in het programma Finance & Control van Improven. Het Finance & Control traineeship is het unieke programma van onze snel groeiende consultancy firma speciaal voor iemand zoals jij. Ben je op zoek naar een inspirerende job waar men je talent herkent? Waar je kunt doen waar je goed in bent en snel kunt groeien in wisselende rollen? Als Finance Professional is dit je kans.

Stage

Je werkt voltijds aan je afstudeeropdracht bij de klant. Je krijgt intensieve begeleiding vanuit Improven voor je scriptie. De duur van de stage wordt op maat afgestemd met alle betrokkenen, de opleiding, de klant, jijzelf en Improven. Gemiddeld duurt een stage 3 - 5 maanden.

Werkstudent

Je werkt 3 dagen bij de klant en werkt 2 dagen aan je afstudeeropdracht en laatste vakken. Je krijgt relevante werkervaring. Ook hier krijg je intensieve begeleiding vanuit Improven voor je scriptie. We houden je studievoortgang nauwlettend in de gaten en bieden ondersteuning waar nodig. De duur is gemiddeld 6 - 9 maanden.

Afstudeeropdrachten

Uitdagende afstudeerprojecten. Wij bieden afstudeeropdrachten op het gebied van finance & control, business analytics, risk management en project- en procesmanagement. Improven heeft voor uiteenlopende studies op deze gebieden experts in eigen huis die zelf ook verbonden zijn aan hogescholen en/of universiteiten. Het overgrote deel van onze afstudeerders krijgt na het behalen van hun diploma een aanbieding om het Finance & Control traineeship te volgen.

- Een salaris op basis van 24 uur als werkstudent of een stagevergoeding als stagair
- Een coach vanuit Improven die je begeleidt bij het afronden van je studie
- Na behalen van de diploma start je met het Finance & Control traineeship
- Onderdeel van de Improven family met leuke activiteiten

Programma

Het Finance & Control traineeship is een 2-jarig programma waarin je een mooie ontwikkeling doormaakt als finance professional. Ons programma is opgebouwd uit elementen:

APEF

Vaardigheid trainingen (20 bijeenkomsten)

In 15 bijeenkomsten gaan we onder leiding van een externe trainer aan de slag met de ontwikkeling van jullie adviesvaardigheden en persoonlijke effectiviteit (APEF). Het APEF-programma gaat niet over de tooling maar over jezelf. Jij bent immers degene die alle tools gaat gebruiken. In het APEF-onderdeel geven we je inzicht in jezelf en krijg je handvatten om te leren en te groeien.

Verder bieden we in 5 bijeenkomsten trainingen in klantsollicitatie gesprekken, projectmatig werken, commerciële vaardigheden aan en we sluiten het programma af met een eindopdracht waarin de traineegroep haar ontwikkeling presenteert.

Praktijk

Met alleen een opleiding ben je er nog niet. Immers, autorijden leer je ook pas écht als je na het behalen van het rijbewijs kilometers gaat maken. De toepassing van de theorie van de vak- en vaardigheidstrainingen in de praktijk is in onze ogen dan ook de beste ontwikkelmethode. Naast de uitvoering van jullie dagelijkse opdrachten bezoeken wij ook regelmatig mooie en interessante bedrijven om een kijkje in de keuken te nemen.

Vakkennis

Vakkennis trainingen (16 bijeenkomsten)

Je gaat veel kennis opdoen die bruikbaar is voor bedrijven en instellingen. Kennis waar voortdurend vraag naar is en waar ook vakmanschap gevraagd wordt. Je krijgt veel tools en veel praktische kennis. Dit vakinhoudelijke programma van 16 bijeenkomsten staat in principe vast, maar er is altijd ruimte om specifieke trainingen toe te voegen of te wijzigen als gevolg van veranderende wetgeving of actualiteiten in de markt. Kijk hier voor bij trainingen naar eigen keuze.

Toekomst

Sparren

Met elkaar 'sparren' over het vak en ieders persoonlijke en inhoudelijke uitdagingen maakt deel uit van het programma. Dit krijgt vorm door middel van 1-op-1 coaching/mentoring en periodieke intervisiesessies. Jullie krijgen een persoonlijke coach/mentor; een senior of managing consultant die dient als jouw sparringpartner en vraagbaak voor de dagelijkse praktijk.

Intervisie is een vorm van persoonlijke ontwikkeling waarbij medewerkers een beroep doen op collega's om mee te denken over persoon- en functiegebonden vraagstukken en knelpunten uit de eigen werksituatie. Dit meedenken gebeurt niet door het aandragen van oplossingen maar door het stellen van vragen om zo met behulp van eigen analytisch en probleemoplossend vermogen zicht te krijgen op het ingebrachte probleem en hoe hierin te handelen. Periodieke intervisiesessies onder leiding van een ervaren trainer.



Je gaat starten in het Finance & Control traineeship. Gefeliciteerd! Een mooie uitdaging om jezelf samen met een groep van 10-12 andere professionals te ontwikkelen.

Knallen

We vinden er geen doekjes om: tijdens het programma werk je hard en fulltime. Het is knallen. Maar we bieden je ook een veilige omgeving waarin je kunt leren en jezelf ontwikkelen. Je krijgt direct veel verantwoordelijkheid - daardoor groei je razendsnel. Daarnaast is werken bij Improven vooral LEUK. We hebben een geweldig team en veel social events als de vrij-mi-bo's, feestjes (met soms een thema) beachvolleybal toernooi, padelwedstrijden, mudruns etc.

Boeiende projecten

We zetten je in op boeiende projecten bij belangrijke klanten. Klanten met wie wij nauw samenwerken. Je acteert in diverse rollen, van financieel accountant tot business analyst en junior business controller. Ook werk je met collega's aan interne initiatieven, bijvoorbeeld op het vlak van MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen).

Diversiteit

Bij Improven weten we hoe belangrijk diversiteit is voor het succes van teams en voor de effectiviteit. We staan open voor professionals met talent. Ambitieuze werkers die beschikken over de door ons gewenste essentiële kennis, vaardigheden en persoonlijke eigenschappen, ongeacht sekse of culturele achtergrond.

Samen

Onze kernwaarde 'samen' willen we ook richten op de maatschappij als geheel. We werken niet voor baanbehoud of winstmaximalisatie. Wij komen ons bed uit om organisaties en de maatschappij een beetje beter te maken. Daarbij focussen we ons op drie resultaatgebieden: Sociaal (People), Economisch (Progress) en Ecologisch (Planet).

Focus op je ontwikkeling

Jij bepaalt zelf welke richting je aan je carrière geeft, wij helpen je om je ambities te realiseren. Allereerst door aan uitdagingen te werken die optimaal bij je passen. Hiertoe zorgen we niet alleen voor verbinding met opdrachtgevers, maar ook voor ondersteuning op maat. Zo zul je snel merken dat je groei extra impulsen krijgt door onze vaktrainingen, vaardigheidstrainingen en onderlinge kennisuitwisseling.

Daarnaast is tegen het einde van het programma mogelijk om externe opleidingen zoals de opleiding tot Certified Management Accountant, de postdoctorale studie tot Registercontroller en Master of Post Bachelor opleidingen te volgen. Je doet steeds nieuwe ervaringen en kennis op. Daardoor ben je ook in staat om nieuwe wegen te creëren als de gebaande paden niet naar het beoogde resultaat leiden.

Wij zoeken die financiële professionals die zelf aan het roer willen staan van hun carrière en door het volgen van het Finance & Control programma zich willen ontwikkelen tot een volwaardig gesprekspartner van het financieel management!

Toelichting adviesvaardigheden en persoonlijk effectiviteit

Adviesvaardigheden en persoonlijke effectiviteit (APEF)

De 15 APEF bijeenkomsten zijn verspreid over 2 jaar en grotendeels gebaseerd op bewezen theorieën van Stephen Covey en Hersey & Blanchard.

De zeven eigenschappen van effectief leiderschap

Stephen Covey definieert effectiviteit als het hebben van meer controle zowel zakelijk als privé. Het betekenisvol bouwen aan succesvolle relaties, het vergroten van je capaciteit, het versterken van je karakter en de mogelijkheid om dingen gedaan te krijgen. Niet iets wat in één keer geleerd is, maar wel iets wat je vandaag kunt toepassen en waarin je jezelf stap voor stap kunt ontwikkelen.

Situationeel Leiderschap

De theorie van Situationeel Leiderschap is ontwikkeld door Hersey en Blanchard in de 70-er jaren, maar is nog springlevend. De basis wordt gevormd door de gedachte dat de ideale leiderschapsstijl samenhangt met de situatie waarin de 'ondergeschikte' zich bevindt. Een goed leider kan zijn stijl aanpassen aan de situatie.

APEF trainingen

In de eerste APEF bijeenkomst krijg je van onze externe trainer kennis en inzicht hoe je rendement optimaliseert, wat jouw leerstijl is en wat er voor zorgt dat je daadwerkelijk leert en verandert. Ook word je getriggerd om met collega's samen stelling te nemen en je collectief verantwoordelijk te voelen voor meer rendement van leren.

Andere bijeenkomsten hebben als thema:

- “Begin met het eind in gedachten”. Leer aan de hand van een korte vragenlijst (Insights) welke persoonlijke eigenschappen van jou aangeboren zijn en welke je zou kunnen aanleren om je gedrag te versterken
- “Wees pro-actief”. Jij bent de baas over je eigen leven
- ‘First things first’. Belangrijke zaken eerst
- Luisteren als basis van samenwerking. Van empathische luistervormen, luisteren, samenvatten en doorvragen. Eerst begrijpen en dan pas begrepen willen worden
- Win-win, hoe creëer je situaties waarin iedereen wint
- Werken aan jouw presentatievaardigheden, verhalen vertellen en improviseren
- Van verbeterpunt naar actiepunt. De 360 graden heeft je iets geleerd. Je krijgt concrete tips hoe je een persoonlijkheidseigenschap die niet sterk ontwikkeld is kunt ontwikkelen of op zijn minst hoe je de schade kunt beperken
- Action learning. Actief en concrete opdracht uitvoeren in tussentijd en verslag doen gedurende deze sessie
- Supervisie. Vooruitkijken naar je opdracht of eerstvolgende opdrachten en 3 concrete zaken benoemen waaraan je gaat werken
- Leidinggeven in een kleine omgeving: instructie geven, delegeren, kwaliteit bewaken (Blanchard)
- Coachen van je omgeving. Thema’s als: de dramadriehoek, de coachdriehoek, vanuit verschillende posities feedback geven enz.

Toelichting op vakkenis trainingen

Vakkennis trainingen

De 16 bijeenkomsten zijn verspreid over 2 jaar gericht op praktische kennis toepasbaar tijdens de opdrachten.

Financial Accounting (3 bijeenkomsten)

De trainingen richten zich op financieel administratieve kennis die verwacht wordt bij de eerste opdrachten. De bijeenkomsten zijn gericht op financiële en projectadministraties voeren. Voor een opdracht als financial accountant is kennis van purchase-to-pay en order-to-cash processen belangrijk, evenals kennis van overlopende activa en passiva, onderhanden werk, BTW en tussenrekeningen. We oefenen met een praktijkcasus.

Financial Analyses (3 bijeenkomsten)

We leren welke aspecten van belang zijn bij het beheer van werkkapitaal. We spelen een werkkapitaal management game, stellen een financiële analyse met behulp van ratio's op en maken een financiële planning voor een onderneming.

Informatie systeem vaardigheden (4 bijeenkomsten)

Een combinatie van individueel leren van Excel en PowerBI met e-learningen en de opdrachten in gezamenlijke bijeenkomsten. Bij interesse kan je jezelf ook andere systemen eigen maken zoals Python en AI toepassingen. Daarnaast bijeenkomsten voor een basistraining in Corporate Reporting en ERP systemen.

Financial Control (2 bijeenkomsten)

We consolideren de periodieke cijfers, oefenen het proces van de maandafsluiting en het opstellen van de jaarrekening en hanteren van waarderingsgrondslagen.

Management Accounting (2 bijeenkomsten)

De bijeenkomsten richten zich op een belangrijke kernvraag binnen het domein van prestatie management: de vraag welke informatie eigenlijk nodig is voor het besturen en beheersen van een organisatie. En in welke frequentie is welke informatie nodig, wat is de cyclus van informatiebehoefte. We leren het toepassen van een methode om de inhoud van managementrapportages te bepalen, de planning & control cyclus te bepalen.

Business Process Management (3 bijeenkomsten)

Leer BPM toe te passen en de context van processen en proces optimalisatie beter te begrijpen, incl. de basisprincipes en de 'evergreens' van Administratieve Organisatie en Interne Controle. Na de training ben je in staat over de project- en afdelingsgrenzen heen te kijken en nog beter advies te geven over scope en procesverbetering vanuit o.a. de strategie van de klant.

Financial Reporting Excellence (2 bijeenkomsten)

Hoe visualiseer ik gegevens in management rapportages? Leer dit door het bouwen van een dashboard in Excel of andere tooling.

Vakkennis trainingen naar eigen keuze

Naast het vakinhoudelijke programma heb je de mogelijkheid om extra trainingen te volgen of trainingen in te ruilen voor keuze trainingen. Voorbeelden van extra trainingen staan hieronder.

Design Thinking

Training Design thinking is een manier van innoveren waarbij de mens centraal staat. Het helpt tot relevante, originele en creatieve oplossingen te komen. Het 'design thinking'-principe bevat een aantal herkenbare ingrediënten: kennis van menselijk gedrag, Met een ander perspectief kijken, samenwerken en uit de context stappen met altijd de belanghebbenden in het oog. Design thinking gaat er vanuit dat je een verschil kan maken en een positieve impact kan hebben op organisaties, producten of diensten.

Story telling

Tijdens deze training leer je hoe je een geweldige presentatie of speech kunt ontwerpen, je publiek kunt raken en ze mee kunt nemen richting een nieuw inzicht. Je ontdekt hoe je de principes van verhalen en verhaalontwikkeling kunt inzetten bij het ontwerpen van onvergetelijke presentaties en speeches en je leert hoe je je publiek meeneemt op reis en kunt oproepen in beweging te komen.

Business Analytics

Organisaties zijn datagedreven en door digitalisering komen steeds meer data beschikbaar. Deze data is een bron voor verbetering. Hier leren we data te ontsluiten, te filteren, verzamelen, analyseren, bewerken en visualiseren. Met predictive business analytics kan een organisatie actuele, unieke stuurinformatie gebruiken als basis voor betere besluiten.

Public sector

Trainingen met praktische kennis van de publieke sector. Hoe stel je een begroting op voor een gemeente, hoe is de planning & control cyclus en welke voorschriften spelen een rol. Hoe werkt bestuurlijke besluitvorming en we besteden aandacht aan bestuursrecht.

Lean Orange Belt

Je leert de basis begrippen van Lean Six Sigma en kan ondersteuning bieden bij het uitvoeren van Lean Six Sigma verbeterprojecten. Ook kunnen Orange Belts zelf verspillingen identificeren en oppakken. Basisbegrippen zoals de DMAIC, VSM, visgraat/ Ishikawa diagram, Pull en Kanban zullen voor een Lean Six Sigma Orange Belt bekend zijn. Na de Orange Belt training kun je zelfstandig procesverbeteringen doorvoeren.





IMPROVEN
connected performance

030 290 61 00
info@improven.nl
www.improven.nl